

## **ENERGIE & EHS – UNTERNEHMENSPOLITIK**

**Energy & Environmental – Health – Safety**  
(Energie – Umwelt – Gesundheit – Arbeitssicherheit)

SPECTRO erkennt und akzeptiert seine Verpflichtungen in den Bereichen Energie, Umwelt, Gesundheit und Arbeitssicherheit gegenüber der Gesellschaft, seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Als verantwortungsbewusstes Mitglied der örtlichen Gemeinschaft, in der wir unsere Tätigkeit ausüben verfolgen wir die Philosophie der Vorbeugung.

**Unsere Energie & EHS-Unternehmenspolitik beruht auf vier grundlegenden Prinzipien:**

### Konformität

- ❖ Unsere Dienstleistungen und Tätigkeiten werden so gestaltet, dass die anerkannten Standards der relevanten Gesetze und/oder Verordnungen erfüllt oder sogar übertroffen werden.
- ❖ Unsere Mitarbeiter werden trainiert und werden, falls notwendig, die entsprechenden Voraussetzungen erwerben, um diese Ansprüche zu erfüllen.

### Kontinuierliche Verbesserung

- ❖ Energie & EHS-Belange werden bei jeder neuen Produktentwicklung und Dienstleistung bereits in der Entwicklungsphase berücksichtigt.
- ❖ Streben nach Minimierung der Einflüsse auf die Umwelt durch aktives Recycling und kostenbewusstes Nutzen der natürlichen Ressourcen.
- ❖ Ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen und Betriebsmitteln zur Sicherstellung und Förderung der Arbeitssicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter.
- ❖ Durch Sicherstellung, dass Energie & EHS-Belange einen hohen Stellenwert bei den Auswahlkriterien für Lieferanten und Geschäftspartnern haben.
- ❖ Reduzierung des Energieverbrauchs mit Hilfe von geeigneten und effektiven technologischen und organisatorischen Maßnahmen.

### Verhindern von Energie & EHS-Risiken durch:

- ❖ Substitution, Reduzierung und Vermeidung von gefährlichen Stoffen.
- ❖ Aktive Überwachung und Behandlung aller Tätigkeiten mit gefährlichen Stoffen.
- ❖ Rückgabe oder Recycling aller gefährlichen Stoffe.
- ❖ Sicherstellen, dass alle Bereiche und Mitarbeiter in Energie & EHS-Belangen sensibilisiert und geschult sind.
- ❖ Analyse und Auswertung aller Arbeitsunfälle durch kontinuierliche Verbesserung und dem Ziel „null Unfälle“

### Kommunikation

- ❖ Offene Kommunikation mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Öffentlichkeit, Regierung und Aufsichtsbehörden bezüglich SPECTROs Leistungsfähigkeit in Energie & EHS-Belangen.

Die Energie & EHS-Unternehmenspolitik betrifft alle Mitarbeiter und ihre Grundsätze und Ziele werden entsprechend vermittelt. Praktische Unterstützung und Schulungen werden, sofern notwendig, geleistet, um sicherzustellen, dass das relevante Wissen und die Erfahrung zur erfolgreichen Ausführung dieser Energie & EHS-Unternehmenspolitik erworben wird.